苏师干训〔2023〕39号

关于做好第四期江苏省卓越校长

创新培育计划学员推选工作的通知

各设区市教育局教师工作（人事、师资）处、教师发展机构：

根据《省教育厅关于认真做好2023年中小学教师和校长培养培训工作的通知》（苏教师函〔2023〕11号）和省师干训中心《关于认真组织实施2023年中小学教师和校长省级培养培训项目的通知》（苏师干训〔2023〕2号）精神，现就开展第四期“江苏省卓越校长创新培育计划”（项目编号S20230204）学员推选工作的有关事项通知如下。

一、项目背景

江苏省卓越校长创新培育计划在充分认识到校长工作及专业发展的挑战性与复杂性基础上，注重培育卓越校长“出理念、重实效”，从校长的专业素质、专业实践和专业情境等维度，确定体系性、层级性和发展性兼具的培育目标，设置时代性、引领性和生成性相融合的培育内容，充分发挥高等院校、教育行政教师发展中心和中小学校四方协同机制，整合并放大资源优势在学员遴选、内容设计、考核方式、成果展示等方面创新培育，为新时代江苏卓越校长的成长提供具有时代性、创新性、实效性的个性化专业发展服务。

2023年，该项目将继续在全省遴选50名优秀校（园）级领导（小学25人，幼儿园25人）进行为期一年的培养，其中来自乡村学校（幼儿园）的学员不少于10人。

二、推选条件

推选对象应符合以下条件：

1. 全面贯彻落实党的教育方针，热爱教育事业，思想政治素质过硬，师德高尚。
2. 具有大学本科及以上学历和高级职称，特别优秀的可以不受学历、职称限制。
3. 担任校（园）级领导3年以上，具有较为丰富的教育管理工作经验和较好的办学业绩，对学校（园所）规划和管理有较为深入的思考，在当地有一定的影响力。
4. 具有积极投身教育改革的主观意愿，勇于开拓、敢于担当的时代精神和乐于研究、勤于实践的学习热情。
5. 年龄一般在45周岁以下（1978年1月1日后出生）。

三、推选办法

推荐工作采用个人申报、学校（园所）和教育行政部门审核推荐的方式进行。各设区市教育局做好组织申报及考察评选工作，按推荐名额择优推荐人选，推荐情况应在市教育局官网进行公示。省师干训中心对推荐对象进行资格审核，对不符合申报基本条件人员将取消资格，且不再在当地调换增补。培养人员名单经省教育厅审定后确定。各地推荐名额见附件1。

四、工作要求

1. 加强遴选申报的组织和宣传。在推荐过程中要坚持科学的人才评价导向，将师德师风考核放在首位，注重对申报人员发展潜质的考察，广泛征求相关人员意见，切实将师德师风过硬、学校（园所）管理水平高、发展内驱力强、工作于劲足的校（园）长推荐出来，确保培养工作质量。

2. 各设区市教育局于10月18日前，将推荐人员汇总表（附件2）和推荐对象个人申报表（附件3）PDF盖章版和WORD版各1份报送我中心。

联系人：蔡公煜；联系电话：025-83758187；报送邮箱：jsteachers@163.com。

附件：1.第四期江苏省卓越校长创新培育计划培养对象推荐

人选名额分配表

2.第四期江苏省卓越校长创新培育计划培养对象推荐

人选汇总表

3.第四期江苏省卓越校长创新培育计划培养对象申

报表

江苏省教师培训中心

江苏教育行政干部培训中心

2023年10月8日

附件1

第四期江苏省卓越校长创新培育计划培养对象推荐人选名额分配表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **设区市** | **小学校长** | **幼儿园园长** | **备注** |
| 南京 | 2 | 2 |  |
| 无锡 | 2 | 2 |  |
| 徐州 | 2 | 2 | 乡村学校校（园）长至少1人 |
| 常州 | 2 | 1 |  |
| 苏州 | 2 | 2 | 乡村学校校（园）长至少1人 |
| 南通 | 2 | 2 | 乡村学校校（园）长至少1人 |
| 连云港 | 2 | 2 | 乡村学校校（园）长至少1人 |
| 淮安 | 2 | 2 | 乡村学校校（园）长至少1人 |
| 盐城 | 2 | 2 | 乡村学校校（园）长至少1人 |
| 扬州 | 2 | 2 | 乡村学校校（园）长至少1人 |
| 镇江 | 1 | 2 | 乡村学校校（园）长至少1人 |
| 泰州 | 2 | 2 | 乡村学校校（园）长至少1人 |
| 宿迁 | 2 | 2 | 乡村学校校（园）长至少1人 |
| 合计 | 25 | 25 |  |

附件2

第四期江苏省卓越校长创新培育计划培养对象推荐人选汇总表

设区市（单位盖章） 填表人： 联系方式： 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 姓名 | 性别 | 出生年月 | 学段 | 学科 | 工作单位 | 职务 | 任校(园)级领导年限 | 学历 | 手机 | 是否乡村学校(幼儿园)（是/否） | 近五年参加省级以上校(园)长培训（是/否） | 主持市级以上重大教改实验项目或研究课题（是/否） | 个人荣获县级以上教学成果或科研成果奖励（是/否） |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

附件3

江苏省卓越校长创新培育计划

培养对象申报表

（第四期）

|  |  |
| --- | --- |
| 姓 名： |  |
| 所在单位： |  |
| 所 在 市： |  |
| 填表日期： |  |

填表说明

1.本表用钢笔或签字笔填写，也可直接打印，不要以剪贴代填。字迹要求清楚、工整。

2.每位申请人填写一张表。申请人填写的内容，主管教育行政部门负责审核。所填内容必须真实、可靠。

3.如表格篇幅不够，可另附纸。

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 |  | 民族 |  | 照片 |
| 出生年月 |  | 年龄 |  |
| 政治面貌 |  | 学历、学位 |  |
| 所学专业 |  | 毕业院校 |  |
| 工作单位 |  | 任校（园）级领导起始时间 |  |
| 专业技术职务 |  | 移动电话 |  |
| 联系地址 |  |
| 主要工作经历 |
| 起止时间 | 工作单位 | 职务或岗位 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 近5年参加中小学校（园）长省级及以上培训情况 |
| 起止时间 | 培训单位 | 培训项目名称 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 主持的市级以上重大教改实验项目或研究课题等教学成果情况 |
| 项目名称 | 立项时间 | 完成情况 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 个人教育科学研究情况 |
| 论文、著作、课题名称 | 出版、发表时间 | 出版社、期刊名称或鉴定部门 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 近5年个人和学校（园所）所取得的县级教育局以上综合表彰情况 |
| 奖励名称 | 获奖时间 | 奖励等级 | 颁奖部门 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |
| --- |
| 个人陈述 |
| 1.请阐述本人对学校（园所）管理工作的主要思考、实践创新和改革成效。 |
| 2.请结合工作实际，提出学校（园所）改革发展3年规划思路、实现路径和破解当前学校（园所）办学难题的方法。 |
| 所在学校（园所）推荐意见 | （盖章） 年 月 日 |
| 县级教育行政部门审核、推荐意见 | （1.材料审核情况；2.是否同意推荐并支持校（园）长参加学习）（盖章） 年 月 日 |
| 市级教育行政部门意见 | （盖章） 年 月 日 |
| 省级教育行政部门意见 | （盖章） 年 月 日 |

|  |
| --- |
| 抄送：江苏省教育厅教师工作处 |
| 江苏省教师培训中心、江苏教育行政干部培训中心办公室 2023年10月8日印发  |